



De kwaliteit van het onderwijs blijvend verbeteren

Sarkon-scholen en het schoolbestuur werken samen aan de goede kwaliteit van het onderwijs. Door auditteams, schoolbesprekingen en collegiale consultaties wordt de kwaliteit op de Sarkon-scholen getoetst aan de uitgangspunten van 'Leren met LEV' en de wettelijke kaders. Meer informatie over kwaliteitszorg bij Sarkon vindt u op www.sarkon.nl.

Op de Vogelweid' werken wij voortdurend aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit. Wij vinden het belangrijk om goed onderwijs te geven en dit te waarborgen. Het managementteam bestaande uit; directeur, intern begeleider en onder- en bovenbouwcoördinator stemmen de inhoud van de team- en bouwvergaderingen en studiedagen met elkaar af. Tijdens de momenten dat het team bij elkaar komt in werkgroepen of op team- of bouwniveau wordt gesproken over het verbeteren van de onderwijskwaliteit en het borgen van gemaakte afspraken. De school werkt cyclisch en planmatig; per schooljaar wordt bekeken welke verbeteringen en vervolgstappen nodig zijn.

Daarnaast hechten wij ook waarde aan kwaliteitsmetingen: de tevredenheidspeiling onder ouders en leerlingen, de analyse van leerresultaten, een klassenbezoek, het inspectiebezoek of de interne audit. De school legt in het jaarverslag hierover verantwoording af aan de medezeggenschapsraad en aan het bestuur. Op basis van het 4-jarig schoolplan, de analyses en de benodigde vervolgstappen wordt jaarlijks een schooljaarplan vastgesteld.

Meer informatie is te vinden op de website van onze school: www.vogelweid.nl en in onze schoolgids.



sarkon
LEREN MET LEV

LEREN MET LEV

Schoolkoers
2020-2024



Sarkonschool
De Vogelweid

sarkon
LEREN MET LEV

MERELSTRAAT 46 | 1742 JM SCHAGEN
TEL: 0224 21 32 08 | WWW.VOGELWEID.NL

De Sarkonkoers: Leren met LEV

LEV staat voor hart! LEV staat voor moed! LEV is de komende vier jaar de basis voor de koers van de Sarkon-scholen:

L - Leerplek voor het leven

Sarkon-scholen zijn een kloppend hart waar je leert over het leven, over jezelf, over de ander en over de wereld om je heen. Samen trekken we de wereld in en halen we de wereld naar binnen. Je leert een steentje bij te dragen aan de leefbaarheid van de wereld om je heen. Bovenal leer je van en met elkaar en geef je richting aan jouw leerproces.

E - Eigen Wijze

Je bent uniek en hebt je eigen talent. Als kind en als medewerker toon je moed. Je wilt de beste zijn, op jouw manier. Hierbij leer je goed samenwerken met anderen om jezelf blijvend te ontwikkelen in eigenheid en kwaliteit.

V- Vertrouwen door verbinding

Hart hebben voor elkaar geeft verbinding. Verbinding geeft ruimte aan vertrouwen. De katholieke en interconfessionele wortels inspireren om in verbinding te geloven. Je leert met hart voor elkaar de goede dingen te doen en gezamenlijk verantwoordelijkheid te dragen.



LEV op de Vogelweid

De Vogelweid' wil een leerplek voor het leven zijn, waarbij de kinderen zich ontwikkelen en 'vol vertrouwen de wijde wereld in' gaan. Deze leerplek wordt gecreëerd door verbinding, vertrouwen en verantwoordelijkheid. We staan in verbinding doordat elke leerling er mag zijn; de kinderen voelen zich gezien en gehoord. Vanuit betrokkenheid ontwikkelen de kinderen zich van spelend leren naar actief leren. Door 'doen, ervaren en ontdekken' komen de kinderen achter hun talenten en kwaliteiten en krijgen zij vertrouwen in zichzelf en anderen. De leerkrachten creëren een veilige basis, de kinderen geloven in zichzelf en zullen vanuit oprechtheid het juiste doen.

Zó leren kinderen met LEV!

Vol vertrouwen de wijde wereld in

De Vogelweid' vindt het belangrijk om aan te sluiten bij de zone van naaste ontwikkeling van de leerlingen. Dit gebeurt door in te spelen op de belevingswereld van de leerlingen en door het aanpassen van leer- en lesstof. Om nog beter aan te sluiten bij onze leerlingen, vinden wij het belangrijk om, in de komende vier jaar, adaptief onderwijs te realiseren. Wij willen met dit onderwijs bereiken dat alle kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen op hun eigen niveau en eigen manier. Ook willen we dat kinderen zich (mede)verantwoordelijk voelen voor hun eigen leerproces en inzicht hebben op hun eigen leerproces en ontwikkeling. Hiervoor maken wij gebruik van het rapportfolio.

Van spelend naar actief leren

Jonge kinderen ontwikkelen zich door te spelen. Wij vinden het belangrijk dat jonge kinderen spelend leren, door het thematisch werken binnen een rijke leeromgeving. De kinderen spelen een grote rol bij de invulling van het thema en de inrichting van het lokaal, de betrokkenheid is groot. Naarmate kinderen ouder worden, verandert het spelend leren in actief leren. De Vogelweid' wil het actief leren realiseren door de betrokkenheid van de leerlingen te vergroten. Dit doen we door het inzetten van coöperatieve werkvormen tijdens de lessen.



#TeamVogelweid

Medewerkers van Sarkon werken in een LEV-cultuur waarin we werken vanuit de bedoeling om onze ambities te bereiken. We vertonen voorbeeldgedrag in ons handelen en leren van en met elkaar. We sluiten aan bij talenten en mogelijkheden van medewerkers, waarbij de ontwikkeling van de school richtinggevend is. Medewerkers zijn verantwoordelijk voor hun eigen leerproces en maken leren zichtbaar en reflecteren op hun handelen. Zij maken hierbij gebruik van het aanbod van de Sarkon Academie. Sarkon werkt samen met de opleidingen bij het opleiden van nieuwe medewerkers en het begeleiden van startende medewerkers.

Meer informatie? Kijk op www.sarkon.nl.



Het team van RKBS de Vogelweid' werkt met veel plezier en passie aan het onderwijs. Dit is terug te zien in het schoolklimaat; we zijn een laagdrempelige school die in contact staat met haar omgeving. In de school heerst een rustig leer- en werkklimaat waarbij geleerd wordt van en met elkaar.

Er is sprake van een goede vertrouwensband, we vinden het belangrijk om open en eerlijk te communiceren en dit gebeurt ook. Het team maakt gebruik van elkaars kwaliteiten en talenten, er wordt samengewerkt en van elkaar geleerd. Teamleden ontwikkelen zichzelf door opleidingen en cursussen. We hebben interesse in elkaars ontwikkeling en durven hierbij de collega's mee te nemen in het leerproces.

Katholieke identiteit

Op de LEV-scholen van Sarkon vormt een positief mensbeeld de basis van de katholieke identiteit. Ieder mens is van grote waarde en krijgt de ruimte zich op Eigen Wijze met eigen talenten optimaal te ontwikkelen. Met vertrouwen door verbinding leren we een steentje bij te dragen aan het algemene welzijn. We leren keuzes te maken, verantwoordelijkheid te nemen en verschillen tussen mensen te waarderen.

Wij leren van verhalen en beelden over personen die een voorbeeld zijn in 'het goede doen'. Wij vieren de bijzondere momenten die horen bij de katholieke grondslag en bijzondere momenten in het persoonlijke leven. Hierbij ervaren wij rituelen, symbolen, verhalen en muziek die verbonden zijn met de katholieke traditie.

De Vogelweid' laat in het onderwijsaanbod de katholieke geloofstraditie doorklinken. We vinden het belangrijk dat sprake is van respect, begrip en acceptatie, ongeacht welke achtergrond. Wij vieren katholieke feesten en successen, maar delen ook verdrietige momenten met elkaar. Ook vinden wij het van belang dat de kinderen op school beseffen dat elders op de wereld mensen wonen, die het minder goed hebben dan wij. Jaarlijks houden wij verschillende acties voor goede doelen, waarbij we ons onder meer inzetten voor een project in een arm land in Afrika, Azië of Latijns-Amerika. Een andere actie is een jaarlijks wisselend doel, vaak door kinderen van onze eigen school voorgedragen.